



**2025** | **16-20**  
**GIJÓN** | **JUNIO**

**9º CONGRESO FORESTAL ESPAÑOL**

**9CFE-1264**

Actas del Noveno Congreso Forestal Español  
Edita: **Sociedad Española de Ciencias Forestales. 2025.**  
ISBN: **978-84-941695-7-1**

Organiza





## **“MUJERFOREST”: proyecto integral de bioeconomía y gestión forestal sostenible mediante acciones formativas en zonas rurales con problemas de despoblación y en especial para la incorporación de la mujer dentro del Parque Natural de Sierra Morena (Sevilla)**

MONTSERRAT RODRÍGUEZ, C. (1)

1. Ingeniera de Montes colegiada número 6.297. Fundadora y directora de ENTREARBRES SLPU y ENTREÁRBOLES (ArbolNinja SLPU)

### **Resumen**

El proyecto MujerForest aborda de manera integral la problemática forestal y social del Parque Natural de Sierra Morena (Sevilla), una región gravemente afectada por el despoblamiento, el abandono rural y la alta vulnerabilidad a incendios forestales. La despoblación, junto con el declive de las actividades rurales tradicionales, ha impactado negativamente en los municipios involucrados afectando particularmente al colectivo de mujeres rurales, que enfrenta desafíos socioeconómicos significativos.

Para mitigar estos problemas, el proyecto propone acciones formativas adaptadas a las necesidades de la región. Estas formaciones se centran en áreas clave como la digitalización y el emprendimiento, la gestión forestal sostenible, la promoción de los productos forestales no madereros, la integración de los sistemas agroforestales con el turismo rural y la concienciación en prevención de riesgos naturales como los incendios forestales. El objetivo es doble: profesionalizar a la población rural, creando nuevas oportunidades de empleo en bioeconomía en su territorio y, por otro lado, fomentar la gestión y conservación de los bosques y el medio rural.

Además, el proyecto busca incrementar la conciencia social y que los colectivos formados puedan desarrollar un papel crucial en la percepción del riesgo como informadores para administraciones y escuelas, promoviendo prácticas seguras a nivel comunitario, subrayando la necesidad de conservar y gestionar el medio natural, las prácticas sostenibles y la convivencia entre los sistemas agrícola-forestal y turismo.

Este proyecto se desarrolla en el contexto del Programa Empleaverde + 2024, cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que tiene como objetivo impulsar proyectos alineados con la economía verde y la generación de empleo sostenible.

### **Palabras clave**

Integración social, despoblación, gestión forestal sostenible, acciones formativas, mujeres rurales.

### **1. Introducción**

El Proyecto MujerForest surge en respuesta a una serie de retos interconectados que afectan a las comunidades rurales del Parque Natural de la Sierra Morena, en la provincia de Sevilla. Este territorio, con una extensión de 177.484 hectáreas (Parque Natural Sierra Morena de Sevilla - Portal Ambiental de Andalucía, 2024), de las cuales 147.901 hectáreas (83%) son forestales, con una gran riqueza natural y biodiversidad, es hogar de ecosistemas forestales únicos que albergan encinas, alcornoques, dehesas y bosques de ribera, entre otros, que constituyen un valioso patrimonio ambiental. Sin embargo, a lo largo de las últimas décadas, la región ha sufrido una serie de transformaciones en su paisaje y entorno que amenazan su



sostenibilidad ecológica y la calidad de vida de las personas que dependen de estos ecosistemas para su subsistencia.

Los municipios del ámbito de actuación son: Alanís, Almadén de la Plata, Cazalla de la Sierra, Constantina, El Pedroso, El Real de la Jara, Guadalcanal, La Puebla de los Infantes, Las Navas de la Concepción y San Nicolás del Puerto (Figura 1). La mayoría, han experimentado una disminución constante de su población (en excepción de Cazalla de la Sierra y Constantina), tienen menos de 3.000 habitantes (INE, 2023), especialmente entre los jóvenes, que migran a las ciudades en busca de mejores oportunidades laborales, educativas y sociales. Este éxodo ha llevado al envejecimiento de la población y ha reducido la actividad económica en áreas clave, como la agricultura, silvicultura y la ganadería, que históricamente fueron pilares fundamentales de la economía local. Este abandono de las actividades rurales han generado una desconexión entre las comunidades locales y el entorno natural que les rodea, lo que ha tenido consecuencias negativas para la gestión de los recursos agrícola forestales y la prevención de incendios.

*Figura 1. Mapa de los municipios del Parque Natural de Sierra Morena de Sevilla con la distribución espacial de los municipios que lo integran. Fuente: Elaboración propia a partir de las bases cartográficas de REDIAM.*

El cambio climático ha intensificado problemas como los incendios forestales, que además de poner en riesgo a las personas y bienes, también afectan gravemente a la biodiversidad, la calidad del aire y las actividades económicas basadas en el uso sostenible de los recursos naturales. A esto se suma una crisis social marcada por la desigualdad de género, especialmente en zonas rurales, donde las mujeres enfrentan barreras estructurales que limitan su acceso a formación técnica, empleo y emprendimiento, perpetuando su exclusión en sectores como la gestión forestal, históricamente dominados por hombres.

En respuesta a estos desafíos, la iniciativa propone capacitar a comunidades rurales de la Sierra Morena en áreas clave como gestión forestal, prevención de incendios, digitalización y emprendimiento, con un enfoque especial en la inclusión de mujeres y colectivos vulnerables. A través de talleres y actividades prácticas, el proyecto no solo busca mejorar la empleabilidad, sino también fomentar prácticas sostenibles que fortalezcan la resiliencia de los ecosistemas y las comunidades. Además, al integrar la digitalización, se pretende impulsar la competitividad del sector forestal y generar nuevas oportunidades económicas. Según los datos de desempleo en la provincia de Sevilla, se revela una realidad preocupante. Entre los municipios con una población que oscila entre 1.000 y 10.000 habitantes, dos de los cuales están incluidos en nuestro proyecto, se encuentran entre los que tienen las tasas de paro más elevadas. Estos municipios son El Pedroso y El Real de la Jara, con tasas de desempleo del 19,91% y 19,66% (INE, 2024) respectivamente. Es relevante señalar que la mayor parte de las personas desempleadas en estos municipios son mujeres, lo que refleja un problema estructural de desigualdad de género en el acceso al empleo.

El fortalecimiento del colectivo femenino es un eje transversal del proyecto, promoviendo su participación activa en el sector forestal y en la economía local, lo que contribuye tanto a la equidad social como a la diversificación económica y la cohesión social en estas comunidades rurales. De esta manera, el proyecto aborda simultáneamente la desigualdad de género, el desempleo y la sostenibilidad ambiental, con un impacto positivo en el desarrollo integral del territorio.

Además, este proyecto se alinea con las políticas y estrategias tanto nacionales como regionales, como el Plan Forestal Andaluz 2030, que establece un marco para la modernización del sector forestal, la creación de empleo verde y la mejora de la



sostenibilidad ambiental en Andalucía. Asimismo, el proyecto responde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente los relacionados con la igualdad de género, la promoción del trabajo decente, la lucha contra el cambio climático y la gestión sostenible de los ecosistemas terrestres.

## 2. Objetivos

El principal objetivo del proyecto es facilitar la formación y la integración activa de las mujeres y otros grupos vulnerables del medio rural en la Sierra Morena de Sevilla, promoviendo una gestión forestal sostenible que contribuya a la bioeconomía y a la revitalización de las comunidades locales. Esta meta general se desglosa en un conjunto de objetivos interrelacionados que abordan aspectos clave como la profesionalización, la igualdad de género, la divulgación forestal y ambiental, el emprendimiento y el desarrollo tecnológico.

Actividades como el turismo rural, los sistemas agroforestales, la gestión forestal multifuncional y la prevención de incendios, son esenciales para la multifuncionalidad de los montes, y estas acciones formativas se plantean como un medio para conectar a los participantes con oportunidades laborales emergentes en el ámbito rural. Paralelamente, la digitalización y el emprendimiento ocupan un lugar destacado como herramientas para modernizar prácticas tradicionales y diversificar la economía local.

Por otro lado, el enfoque del proyecto prioriza la inclusión social y la equidad de género. Las mujeres, quienes representan, como mínimo, un 70% de las personas participantes previstas, son el eje central de esta estrategia de transformación, dirigida a romper barreras de acceso al empleo y a fomentar su participación activa en la gestión forestal.

En última instancia, el proyecto también persigue el fortalecimiento de una conciencia ambiental en las comunidades locales. Mediante la capacitación en autoprotección y sensibilización frente a incendios, se espera dotar a los habitantes de herramientas prácticas para gestionar de manera proactiva los riesgos naturales, contribuyendo así a la resiliencia de los ecosistemas y de la población.

## 3. Metodología

La metodología del proyecto se basa en un enfoque participativo e integral que combina actividades formativas, sensibilización comunitaria y coordinación interinstitucional para alcanzar los resultados previstos. Este enfoque se articula en varias etapas interrelacionadas que garantizan la eficacia y la sostenibilidad de las acciones implementadas.

En una primera fase, se llevó a cabo un diagnóstico detallado de las necesidades formativas del área de intervención, que incluye los municipios rurales del ámbito de actuación. Este diagnóstico se realizó en colaboración con las administraciones locales y entidades del territorio. Los resultados de este análisis permitieron diseñar un programa formativo adaptado a las características y desafíos específicos de la región, integrando tanto las demandas del mercado laboral como las particularidades socioeconómicas de los colectivos beneficiarios.

Uno de los requisitos más destacados del proyecto es que al menos el 70% de las personas participantes sean mujeres. Para ello, se están desarrollando campañas de comunicación y de difusión del proyecto de manera colaborativa con la Junta de Andalucía y entidades locales de la zona del proyecto.

Las acciones formativas se desarrollarán entre el mes de septiembre de este año 2025 y hasta el mes de junio de 2026. Tienen una duración de 80 horas, compuestas por 60 horas teóricas y 20 horas prácticas. Estas son las siguientes:

- Actividades agro-forestales integradas en el turismo rural.



- Técnicas de gestión forestal multifuncional y aprovechamiento de productos forestales no madereros.
- Prevención de riesgos naturales, concienciación social y autoprotección.
- Digitalización del sector forestal y rural.
- Emprendimiento y empresa en el sector forestal y rural.

Para la transferencia de este conocimiento, se propone el uso de aulas y espacios cedidos por las administraciones locales dentro del ámbito rural del PN de Sierra Morena de Sevilla. Además de recursos especializados y prácticas en cada formación, se desarrollarán ponencias y espacios de compartir experiencias reales de la mano de mujeres de referencia en cada temática. También destacar que el proyecto incorpora metodologías innovadoras como la gamificación, que fomenta el aprendizaje mediante dinámicas lúdicas, y actividades prácticas que fortalecen las competencias técnicas y comunicativas de los participantes.

En paralelo, se establecen mecanismos de seguimiento y evaluación para medir el impacto de las acciones realizadas. Estos mecanismos incluyen indicadores de empleabilidad, satisfacción de los participantes y adopción de prácticas innovadoras, los cuales permiten realizar ajustes y garantizar el cumplimiento de los objetivos planteados.

#### **4. Resultados esperados**

El proyecto formativo tiene como meta principal capacitar a 160 personas, distribuyendo equitativamente las plazas: 80 para personas trabajadoras en activo y 80 para personas desempleadas. Este enfoque inclusivo prioriza a colectivos vulnerables y busca que, al menos, el 70% de las personas participantes sean mujeres, y dando prioridad a grupos sociales prioritarios, como jóvenes de entre 18 y 29 años, mayores de 45 años, personas de origen extranjero y personas con discapacidad. Además, se asegura que el 100% de los participantes sean residentes de zonas rurales, fortaleciendo así el impacto local de la iniciativa y promoviendo el desarrollo en comunidades que enfrentan importantes desafíos sociales y económicos.

Esta capacitación, diseñada con un enfoque práctico y adaptado a las necesidades locales, tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de las personas participantes y prepararlas para responder a las demandas actuales del sector forestal. Este resultado contribuirá a reducir las tasas de desempleo, comentadas anteriormente, en una región donde el paro, especialmente entre las mujeres, supera la media provincial y autonómica.

La formación en actividades agro-forestales en el turismo rural, pretende dar a conocer la importancia de integrar los sistemas agroforestales y ganaderos con los espacios rurales donde el turismo es una oportunidad económica para el territorio y donde es clave la dinamización del sector primario. Esto les permitirá adquirir competencias en actividades tradicionalmente vinculadas a la economía rural, pero que actualmente enfrentan una falta de relevo generacional y modernización. Estas habilidades no solo aumentarán las oportunidades laborales de las personas participantes, sino que también facilitarán la reactivación de actividades económicas en declive, promoviendo una gestión sostenible de los recursos a la vez que se promociona el territorio mediante el turismo rural.

También, se incluye otra línea de capacitación formativa relacionada con técnicas de gestión forestal multifuncional y aprovechamiento de productos forestales no madereros donde se pretende que las personas participantes adquieran conocimientos en la gestión sostenible de la madera, pero también de en los productos forestales no madereros: resina, frutos del bosque, plantas aromáticas y medicinales, apicultura,...



Por otra parte, la acción formativa en riesgos naturales y concienciación social y autoprotección tendrá un impacto directo en la capacidad de las comunidades locales para gestionar los riesgos naturales asociados al cambio climático, entre ellos, los incendios de nueva generación. Se espera que los y las participantes actúen como agentes de cambio en sus comunidades, transmitiendo prácticas de concienciación y medidas preventivas que contribuyan a reducir la vulnerabilidad ambiental de la región. Las personas participantes aprenderán cuál es el panorama actual de los riesgos naturales, su relación con el cambio climático, la normativa vigente, la silvicultura preventiva y qué medidas individuales y colectivas se pueden llevar a cabo para disminuir el riesgo de incendio forestal y qué hacer en caso de incendio.

La digitalización es otro componente crucial del proyecto. En este ámbito, los participantes recibirán formación en el uso de herramientas digitales aplicadas a la gestión forestal y administrativa. Aprenderán a manejar plataformas como el catastro y páginas de medio ambiente y forestal de Andalucía, así como a utilizar aplicaciones móviles para la realización de trámites administrativos, como la solicitud de permisos para tala, desbroce, quemas controladas y recuperación de cultivos agrícolas. Este enfoque pretende modernizar las prácticas tradicionales, facilitando su adaptación a las demandas actuales del sector y abriendo nuevas oportunidades en el ámbito rural.

Además, el proyecto incorpora un componente de emprendimiento que busca empoderar a los participantes para desarrollar sus propios proyectos y negocios en el medio rural. Esto contribuirá a diversificar las fuentes de ingresos, fomentar la economía verde y generar empleo sostenible en las comunidades locales. Este componente también refuerza la lucha contra el éxodo rural al fortalecer el arraigo de la población mediante la creación de oportunidades económicas estables y significativas.

Finalmente, el proyecto tiene como resultados esperados la creación de redes de colaboración entre los participantes y las entidades locales, lo que permitirá el intercambio de experiencias, la transferencia de conocimientos y la generación de sinergias para futuras iniciativas. A nivel ambiental, se potenciará una dinamización de los sistemas agroforestales del Parque Natural de Sierra Morena de Sevilla, con beneficios como la conservación de la biodiversidad y el aumento de la resiliencia de los ecosistemas frente al cambio climático. Las actividades de comunicación y sensibilización complementarán estas acciones, promoviendo una mayor conciencia social sobre la gestión sostenible de los recursos naturales y la economía verde.

### **5. Discusión**

La propuesta busca abordar de manera integral los desafíos sociales, económicos y ambientales del Parque Natural de Sierra Morena de Sevilla, aunque enfrenta importantes retos que deben ser gestionados cuidadosamente. Estos desafíos reflejan tanto las particularidades de las dinámicas rurales de la región como las oportunidades de cambio estructural que la iniciativa podría generar si se implementa adecuadamente.

Uno de los pilares fundamentales del proyecto es la capacitación de mujeres y colectivos vulnerables, con el objetivo de reducir la desigualdad de género y mejorar el acceso a oportunidades laborales equitativas. Esta acción responde a una necesidad crítica en un contexto donde el desempleo femenino es elevado y las mujeres enfrentan barreras sociales y culturales para integrarse en sectores como el forestal, tradicionalmente dominados por hombres. No obstante, el éxito



dependerá de superar estas barreras y de garantizar que la formación recibida se traduzca en empleos reales y sostenibles.

En el ámbito ambiental, el proyecto prioriza la gestión sostenible de los recursos forestales y la prevención de incendios, desafíos especialmente relevantes en una región donde el abandono de prácticas tradicionales, el cambio climático y la estructura del paisaje incrementan el riesgo de incendios. A través de formación en técnicas de autoprotección y manejo forestal multifuncional, se busca fortalecer a las comunidades como actores clave en la conservación del medioambiente. Sin embargo, será crucial coordinar estas iniciativas con las políticas locales y regionales para asegurar su impacto.

La integración de herramientas digitales y la formación en emprendimiento representan una de las apuestas más innovadoras de la propuesta, ya que buscan modernizar prácticas tradicionales y diversificar la economía local. Esto resulta especialmente relevante en un contexto rural caracterizado por el envejecimiento de la población y la falta de relevo generacional. Sin embargo, la adopción de estas tecnologías puede enfrentar obstáculos como la brecha digital o la resistencia al cambio por apego a métodos tradicionales.

El proyecto también destaca por su enfoque integral, que combina formación técnica, sensibilización comunitaria y fortalecimiento de redes locales. Esta visión pretende generar un impacto sostenible a largo plazo al fomentar la colaboración entre distintos actores y alinear las acciones con las necesidades del territorio. Sin embargo, la implementación efectiva de este enfoque requiere una coordinación sólida y recursos suficientes, aspectos que a menudo representan un desafío en proyectos de estas características.

Un componente innovador es el uso de metodologías como la gamificación, diseñada para motivar a los participantes y ofrecer experiencias de aprendizaje significativas. Aunque prometedora, su efectividad dependerá de su adecuada adaptación al contexto rural, donde este tipo de enfoques no son habituales.

En cuanto a la lucha contra el éxodo rural, la propuesta busca fomentar la empleabilidad y fortalecer el arraigo de la población, aunque este objetivo será difícil de alcanzar sin garantizar la sostenibilidad de las oportunidades creadas. Generar empleo estable y de calidad en zonas rurales exige una combinación de factores, como la atracción de inversiones, el desarrollo de infraestructuras y una conexión efectiva con mercados externos.

Finalmente, la posibilidad de que el proyecto se convierta en un modelo replicable para otras regiones dependerá de su capacidad para mostrar resultados medibles y sostenibles. Esto implica no solo beneficiar directamente a los participantes, sino también promover cambios estructurales en las dinámicas económicas y sociales de las comunidades rurales. Será necesario evaluar críticamente sus logros y desafíos para identificar lecciones aplicables en otros contextos.

## 6. Conclusiones

El **Proyecto MUJERFOREST** es una propuesta transformadora que busca abordar de manera integral las dinámicas sociales, económicas y ambientales de la Sierra Morena de Sevilla.

A pesar de que los resultados definitivos dependerán de la ejecución del proyecto, las expectativas planteadas destacan el potencial de esta iniciativa para generar un impacto significativo y transformador en las comunidades rurales de Parque Natural de Sierra Morena de Sevilla, contribuyendo a un desarrollo inclusivo y sostenible.

Al centrarse en la capacitación de mujeres y colectivos vulnerables, fomenta la inclusión social y laboral, reduciendo desigualdades estructurales y promoviendo



un desarrollo más equitativo en la región.

El proyecto combina formación técnica, digital y en emprendimiento, modernizando la economía rural mientras mejora la gestión sostenible de los recursos forestales, beneficiando tanto al empleo como al mantenimiento de los ecosistemas. Además, contribuye a la revitalización de las comunidades rurales al combatir la despoblación y el envejecimiento demográfico, fortaleciendo su identidad y cohesión social.

En definitiva, este proyecto tiene el potencial de transformar significativamente la realidad de las comunidades locales del medio rural, ofreciendo un modelo de desarrollo sostenible que combina innovación, inclusión y sostenibilidad. Su implementación exitosa no solo beneficiará a las personas participantes, sino que también sentará las bases para un cambio estructural en las dinámicas económicas y sociales de la región.

### **7. Agradecimientos**

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas las instituciones y administraciones que están apoyando el Proyecto MUJERFOREST.

En particular, agradecemos a la Dirección General de Política Forestal y Biodiversidad de la Junta de Andalucía, por su respaldo estratégico y su compromiso con la gestión sostenible de los recursos naturales, así como a la Delegación Territorial de Sevilla de la Consejería de Medio Ambiente y Sostenibilidad de la Junta de Andalucía, que junto con el equipo gestor del Parque Natural de Sierra Morena de Sevilla, su colaboración y apoyo ha sido esencial para garantizar la coherencia de las acciones del proyecto con los objetivos de conservación regional.

También destacamos la valiosa aportación de la Dirección General de Emergencias y Protección Civil, cuyo apoyo ha sido crucial en el desarrollo de la formación sobre riesgos naturales.

Finalmente, reconocemos la implicación activa de los ayuntamientos locales, que han brindado su colaboración directa para acercar esta iniciativa a las personas participantes, asegurando un impacto tangible en el territorio.

Gracias a su esfuerzo conjunto, este proyecto avanza hacia un futuro más sostenible, inclusivo y próspero para las comunidades rurales de la Sierra Morena de Sevilla.

### **8. Bibliografía**

JUNTA DE ANDALUCÍA; 2022, Adecuación del Plan Forestal de Andalucía Horizonte 2030.

Parque Natural Sierra Morena de Sevilla—Portal Ambiental de Andalucía. (s.d.).

Portal Ambiental de la CSMA. Recuperado 19 de octubre de 2024, de

<https://www.juntadeandalucia.es/medioambiente/portal/areas-tematicas/espacios-protegidos/legislacion-autonomica-nacional/parques-naturales/parque-natural-sierra-morena-sevilla>

Paro por municipios: Andalucía 2024 | INE (2023). Recuperado 19 de octubre de 2024, de <https://datosmacro.expansion.com/paro/espana/municipios/andalucia>